



Sydämellinen Laukaa 2009 – 2020

Kuntastrategia

valtuustokaudelle 2009 - 2012

Hyväksytty valtuustossa 16.11.2009 § 71

SISÄLTÖ:

1. Sydämellinen Laukaa 2009 – 2020, strategia pähkinänkuoressa.....	3
2. Lähtökohta.....	4
3. Strategiaperusta	5
4. Visio ja strategiset päämäärät vuoteen 2020.....	5
5. Strategian toteutusta tukevat toimintaperiaatteet.....	13

1. SYDÄMELLINEN LAUKAA 2009 – 2020, STRATEGIA PÄHKINÄNKUORESSA

Laukaan kunnan visio 2020:

***Sydämellinen Laukaa – maaseutumainen kasvukunta Jyväskylän seudulla.
Laukaassa on monipuoliset asumismahdollisuudet, toimivat palvelut, korkeaa
osaamista ja monipuolista yrittäjyyttä***

Strategiset päämäärät vuoteen 2020:

1. Kuntalaisen huomioiva kunta.
2. Hallitusti kasvavassa Laukaassa on toimivat ja oikein kohdenneet palvelut. Asukastavoite vuodelle 2020 on 20020.
3. Palveluja tuotetaan laadukkaasti ja taloudellisesti; omana palveluna tehokkaalla palveluverkolla, laajalla kuntayhteistyöllä ja ostopalveluna. Kunnan tilaajaosaaminen ja kustannustietoisuus on vahvaa.
4. Kuntatalous on tasapainossa.
5. Kuntarakenne perustuu tehokkaaseen maapolitiikkaan, hyviin liikenneyhteyksiin sekä taajamien ja kylien muodostamiin nauhamaisiin kokonaisuuksiin pääteiden suunnassa.
6. Laukaa on aloitteellinen, ennakkoluuloton ja luotettava yhteistyökumppani. Yhteistyö tuottaa siihen osallistuville laadullista ja taloudellista kokonaisuhyötyä.
7. Laukaa tarjoaa yrityksille hyvän toimintaympäristön, mikä mahdollistaa monipuolisen elinkeinoelämän ja korkeatasoisen osaamisen.
8. Henkilöstöpolitiikka on kehittymiseen ja kehittämiseen kannustavaa, yhtenäistä ja strategiaa tukevaa.
9. Päätöksenteko ja johtaminen on strategian mukaista ja tuloksellista.
10. Turvallisuus, yhteisöllisyys, aktiivinen kuntalaisuus, kestävä kehitys ja ilmastonmuutos huomioidaan kunnan kehittämisessä.

Kuntastrategiassa on haettu realistista, kunnan kehittämisen haasteet huomioon ottavaa lähestymistapaa. Keskiössä ovat kuntatalouden tasapainottaminen ja palveluverkon ja -tuotannon uudistaminen ja tehostaminen. Kuntastrategian toteutumista tukevia toimintaperiaatteita ovat sydämellisyys, tehokkuus ja realismi.

Kuntastrategia ohjaa koko kunnan kehittämistä, se on valtuuston tärkein kunnan kehittämistä ohjaava työkalu. Siinä on keskeisimmät kunnan kehittämistä koskevat päämäärät ja valinnat; se on helposti ymmärrettävissä oleva kokonaisuus. Toimialat konkretisoivat ja toteuttavat kuntastrategiaa. Kuntastrategiassa voi olla myös yksittäistä toimialaa koskevia asioita, jos ne ovat strategisesti erityisen merkittäviä, valtuustotason linjausta tai seurantaa vaativia asioita.

2. LÄHTÖKOHTA

Strategialla tarkoitetaan pitkäjänteistä ja johdonmukaista toimintaa muuttuvassa toimintaympäristössä. Strategia on myös viesti eri suuntiin siitä, mitä asioita pidetään tärkeinä. Lyhyen aikavälin tekemisiä tulee peilata strategiaa vasten.

Laukaan kunnan edellinen kuntastrategia laadittiin 2005 – 2008. Käsillä olevan kuntastrategian tarkistuksessa hyödynnettiin edellistä strategiaa; mm. visiota työstettiin aiemman vision pohjalta. Lisäksi kunnan kehittämistä ovat ohjanneet useat erillisstrategiat ja -ohjelmat kuten palvelustrategia, henkilöstöstrategia, Kotona kaiken paras –vanhusten palvelujen toimintaohjelma, Laukaan lapset ja nuoret – ohjelma lapsipolitiikan edistämiseksi ja Laukaan liikenneturvallisuussuunnitelma, maapoliittinen ohjelma ja kaavoitusohjelma.

Erillisstrategioiden ja -ohjelmien toteuttaminen ja konkretisointi on edelleen ajankohtaista. Teemakohtaisia strategioita tulee kuitenkin päivittää vastaamaan Laukaan uudistetun kuntastrategian linjauksia.

Laukaan kunnan ilmastonsuojelusuunnitelma laaditaan valtuustokauden aikana.

Kuntastrategian tarkistus käynnistettiin keväällä 2009 ja strategialuonnos annettiin tiedoksi valtuustolle kesäkuussa 2009. Valtuusto käsittelee luonnosta seminaarissaan syksyllä ja lopullinen käsittely on marraskuun valtuuston kokouksessa.

Tarkistuksessa strategiatyön lähtökohdiksi nostettiin seuraavat seikat:

- Olennaista Laukaan kunnan taloustilanteen, väestökasvun ja seutuyhteistyön huomioon ottaminen
- Strategia tulee liittää tiiviisti yhteen kunnan talouden suunnittelun kanssa; strategiassa tulee korostua valtuustokauden talouden tasapainottamistarpeet
- Strategiassa tulee painottaa valintojen tekemistä, keinojen löytämistä talouden tasapainottamiseen
- Strategian tulee olla realistinen, mutta haastava; sen tulee olla tiivis ja viestinnällisesti selkeä kokonaisuus, joka on hyvin ymmärrettävissä ja korostaa paikallisia valintoja

Laukaan kuntastrategiassa pitkän aikavälin tavoitteet eli strategiset päämäärät on määritetty vuoteen 2020, mutta strategiatyön jatkuvuus korostaa tarvetta tarkistaa linjavalintoja säännöllisesti ja käsitellä vuosittain seuraavaa vuotta koskevia tavoitteita.

3. STRATEGIAPERUSTA

Laukaan kuntastrategian tarkistus aloitettiin kartoittamalla strategiaperustaa. Laukaan menestyksen kivijalkoina pidettiin seuraavia seikkoja:

1. Sijainti Jyväskylän seudulla
2. Elinvoimainen maaseutu
3. Hallittu väestönkasvu, tasapainoinen ikärakenne
4. Myönteinen julkisuuskuva
5. Laadukkaat, taloudellisesti tuotetut peruspalvelut
6. Luonto ja sen tarjoamat mahdollisuudet.
7. Kunnan toimintaa ohjaa ihmisten ja ympäristön kannalta kestävä kehitys
8. Monipuoliset vapaa-ajan palvelut
9. Vireä elinkeinoelämä, kunta-yrittäjä –yhteistyö
10. Seudulliset kehityskäytävät Jämsä-Jyväskylä-Äänekoski

4. VISIO JA STRATEGISET PÄÄMÄÄRÄT VUOTEEN 2020

Visiolla tarkoitetaan tavoitetilaa; sen tehtävänä on antaa strategialle suunta. Se on tavoitteellinen näkemys siitä, millaiseksi Laukaan kuntaa kehitetään. Laukaan vuoteen 2020 ulottuva visio on seuraava:

***Sydämellinen Laukaa – maaseutumainen kasvukunta Jyväskylän seudulla.
Laukaassa on monipuoliset asumismahdollisuudet, toimivat palvelut, korkeaa
osaamista ja monipuolista yrittäjyyttä***

Visiota täydennetään pitkän aikavälin tavoitteilla eli vuoteen 2020 ulottuvilla strategisilla päämäärillä:

Strategiset päämäärät vuoteen 2020:

1. Kuntalaisen huomioiva kunta.
2. Hallitusti kasvavassa Laukaassa on toimivat ja oikein kohdenneet palvelut. Asukastavoite vuodelle 2020 on 20020.
3. Palveluja tuotetaan laadukkaasti ja taloudellisesti; omana palveluna tehokkaalla palveluverkolla, laajalla kuntayhteistyöllä ja ostopalveluna. Kunnan tilaajaosaaminen ja kustannustietoisuus on vahvaa.
4. Kuntatalous on tasapainossa.
5. Kuntarakenne perustuu tehokkaaseen maapolitiikkaan, hyviin liikenneyhteyksiin sekä taajamien ja kylien muodostamiin nauhamaisiin kokonaisuuksiin pääteiden suunnassa.

6. Laukaa on aloitteellinen, ennakkoluuloton ja luotettava yhteistyökumppani. Yhteistyö tuottaa siihen osallistuville laadullista ja taloudellista kokonaisuhyötyä.
7. Laukaa tarjoaa yrityksille hyvän toimintaympäristön, mikä mahdollistaa monipuolisen elinkeinoelämän ja korkeatasoisen osaamisen.
8. Henkilöstöpolitiikka on kehittymiseen ja kehittämiseen kannustavaa, yhtenäistä ja strategiaa tukevaa.
9. Päätöksenteko ja johtaminen on strategian mukaista ja tuloksellista.
10. Turvallisuus, yhteisöllisyys, aktiivinen kuntalaisuus, kestävä kehitys ja ilmastonmuutos huomioidaan kunnan kehittämisessä

(Päämäärien konkretisoinnissa 6. strateginen päämäärä pilkkoutuu mm. palvelujen tuottamiskohdan ja elinkeinopolitiikan alle.)

1. Kuntalaisen huomioiva kunta

Kuntalaisen hyvinvointiin panostetaan niin palveluin, ympäristön kuin kulttuurin ja sivistyksen keinoin ”kunta on asukasta varten” -ajatuksella.

2. Hallitusti kasvavassa Laukaassa on toimivat ja oikein kohdennetut palvelut. Asukastavoite vuodelle 2020 on 20020.

Palveluiden järjestämisessä ja tuottamisessa painopiste on vanhuspalveluiden kehittämisessä, koska vanhusväestön määrä tulee jatkossa kasvamaan merkittävästi.

Lasten ja nuorten kasvun tukemisessa painotetaan ennalta ehkäisyä, varhaista tukea, toimialarajat ylittävää yhteistyötä ja sen lisäämistä eri toimijoiden kanssa.

Palvelustrategia hyväksyttiin vuonna 2007. Sillä tarkoitetaan palvelujen tuottamis- ja järjestämisstrategiaa, jossa on mukana myös henkilöstön mitoitus suunnitelma. Palvelustrategia täydentää ja syventää kuntastrategian linjauksia. Siinä ennakoidaan palvelutarpeiden kehitystä toimialoittain ja kunnan eri alueilla, luodaan malli kunnan palvelujen tuottamistavoista ja linjataan palvelujen saatavuutta. Palvelustrategia tarkistetaan valtuustokauden aikana. Asukasmäärän kasvuun varaudutaan palveluiden ja investointitarpeiden ennakkoinnilla.

Johtamiskohde	Tavoite valtuustokaudelle
<i>2.1. Palvelutarpeiden ennakointi, palveluiden saatavuus ja palveluiden priorisointi</i>	<ul style="list-style-type: none"> - palvelustrategia tarkistetaan v. 2010 aikana - palvelustrategia ohjaa palvelujen tuottamista: <ul style="list-style-type: none"> • palvelut vastaavat väestömäärän ja -rakenteen kehitystä • palveluja priorisoidaan arvokeskustelun perusteella • palveluiden saatavuuden määrittelyssä noudatetaan tehtyä jaottelua

2.2. Vanhuspalveluiden kehittämisen	<ul style="list-style-type: none"> - ennaltaehkäisevät kotikäynnit tehdään 75 vuotta täyttävälle - vanhusten toimintakykyä ylläpidetään eri toimijoiden yhteistyöllä - 75 vuotta täyttäneistä 87 % asuu kotona - 75 vuotta täyttäneistä kotona asuvista 20 % saa säännöllistä kotihoitoa - laitoshoitopaikkojen määrä pysyy vuoden 2009 tasolla
2.3. Lasten ja nuorten kasvun tukeminen	<p>Toiminnan lähtökohtana on lasten ja nuorten hyvinvointi.</p> <p>Lasten ja nuorten kasvun tukemisessa painotetaan ennalta ehkäisyä, varhaista tukea, toimialarajat ylittävää yhteistyötä ja sen lisäämistä eri toimijoiden kanssa.</p> <ul style="list-style-type: none"> - lapsipoliittinen ohjelma tarkistetaan - lastensuojelusuunnitelma laaditaan - edistetään ennaltaehkäisevää perhetyötä - oppilashuollon strategian vieminen käytäntöön - lasten ja nuorten aktiivinen harrastustoiminta yhteistyössä eri toimijoiden kanssa - päätöksenteon vaikutukset lapsiin otetaan huomioon
2.4 Koko väestön terveyden edistämien ja kansansairauksien ennaltaehkäisy	<ul style="list-style-type: none"> - lisätään terveysvaikutusten arviointia osana päätöksentekoprosessia - edistetään kuntalaisten omatoimisuutta terveytensä ja turvallisuutensa hoitamisessa - parannetaan vapaaehtoistyön toimintaedellytyksiä ja kuntalaisten mahdollisuuksia kokea osallisuutta

3. Palveluja tuotetaan laadukkaasti ja taloudellisesti; omana palveluna tehokkaalla palveluverkolla, seutuyhteistyöllä ja ostopalveluna. Kunnan tilaajaosaaminen ja kustannustietoisuus on vahvaa.

Yleismaailmallinen talouskriisi ja sen vaikutus kuntatalouden tulopohjaan sekä ennestään vallinnut kuntatalouden kireys, käyttötalouden alijäämä, investointipaineet, Paras-hanke, kuntahenkilöstön eläköityminen ja palveluiden saatavuuden turvaaminen edellyttävät palveluverkon ja tuotantotapojen uudistamista ja tehostamista.

Palveluja järjestetään tehokkaasti hyödyntäen erilaisia palvelujen tuottamistapoja. Kunnan on linjattava selkeästi palveluita koskevat strategiansa ja verrattava omaa tuotantoa muihin tuottamistapoihin, jotta erilaisten tuottamistapojen hyödyntäminen olisi mahdollista. Palvelutarjonnan tulee sopeutua käytössä oleviin resursseihin ja kysyntään.

Johtamiskohde	Tavoite valtuustokaudelle
3.1. Palveluverkon tehostaminen	<ul style="list-style-type: none"> - kaikkien palveluverkkojen rakenne on tehostettu - koulun oppilasmäärän tulee olla pysyvästi vähintään 20 oppilasta
3.2. Kuntayhteistyö palvelujen tuottamisessa	<ul style="list-style-type: none"> - perusterveydenhuollon alueellinen selvitys tehty. - sosiaalipäivystys on järjestetty seudullisena yhteistyönä - vaikeavammaisten henkilökohtaisen avun seudullisen keskuksen toiminnassa ollaan mukana - lukio-opetuksen järjestämisestä Jyväskylän koulutuskuntayhtymän toimesta on tehty päätös

	<ul style="list-style-type: none"> - ympäristöterveydenhuollosta on tehty päätös - toimiva kuntayhteistyö logistiikan ja joukkoliikenteen alalla
<i>3.3. Vaihtoehtoisten tuottamistapojen edellytykset ja käyttöönotto</i>	<ul style="list-style-type: none"> - vaihtoehtoisia tuottamistapoja otetaan käyttöön palvelustrategiassa linjatulla tavalla - tuotteistamisesta on järjestetty koulutusta ja merkittävimmät palvelut on tuotteistettu oman tuotannon hinnan laskemiseksi - tilaajaosaaminen ja kustannustietoisuus on vahvaa - palvelusetelit käytössä
<i>3.4. Informaatioteknologian hyödyntäminen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - sähköisiä palveluita on lisätty

4. Kuntatalous on tasapainossa

Kunnan tehtävien hoitaminen ja strategian toteuttaminen edellyttävät kunnan talouden tasapainoa.

Kuntatalouden seurantamittarit kuntastrategiassa	Tavoite valtuustokaudelle
<i>4.1. velkaantuminen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - investointien ajoituksen takia velkaantuminen voi tilapäisesti kasvaa enintään 1 miljoona euroa/vuosi.
<i>4.2. vuosikate</i>	<ul style="list-style-type: none"> - 5 M€
<i>4.3. veroprosentit</i>	<ul style="list-style-type: none"> - kunnallisveroprosentti 19,5 % (viimesijaisena keinona talouden tasapainottamiseksi voidaan tarkistaa tuloveroprosenttia, kun muut keinot on käytetty). - kiinteistöveroprosentteja tarkistetaan suhteessa valtakunnallisiin muutoksiin
<i>4.4. verotettava tulo / asukas</i>	<ul style="list-style-type: none"> - kasvu 30 €/vuosi/asukas parempi kuin Keski-Suomessa

Johtamiskohde	Tavoite valtuustokaudelle
<i>4.5. investointien suuntautuminen</i>	<ul style="list-style-type: none"> - suuret kouluinvestoinnit tehty, sosiaali- ja terveystoimen investoinnit aloitettu jatkuen seuraavalle valtuustokaudelle - kunnan perusrakenteen kuntoon saattamista jatketaan uusinvestointien ohella
<i>4.6. omistusten strategisuus</i>	<ul style="list-style-type: none"> - metsäomistuksia hoidetaan metsätaloussuunnitelman mukaisesti - tarpeeton omaisuus realisoidaan - maata hankitaan kaavoitukseen kasvualueilta myös maanvaihtoja käyttäen

4.7. omistajapolitiikan tehokkuus	<ul style="list-style-type: none"> - kunnan omistajapolitiikka palvelee perustehtävissä onnistumista - Jykes Oy:n ja Jykes Kiinteistöt Oy:n arviointi kunnan kokonaisedun kannalta - tavoitteellista yhteistyötä lisätään omistajapolitiikassa lähikuntien kanssa (kuntayhtymät, yhtiöt) - kuntayhtymien osalta taloudellisesti merkittävät asiat lautakunnan / kunnanhallituksen tiedoksi jo suunnitteluvaiheessa - kunnan yhtiöille asetetaan tuottovaatimus
4.8. tilojen tehokas käyttö	<ul style="list-style-type: none"> - tilojen hinta on sisällytetty tuotteistettuihin palveluihin - tilojen käyttöä on tehostettu tehtyjen selvitysten perusteella (tarveselvitykset ja WOP-analyysit). - laskennallinen korko on otettu käyttöön tilojen hinnassa
4.9. energiatehokkuus	<ul style="list-style-type: none"> - työ- ja elinkeinoministeriön kanssa solmitun energiatehokkuus-sopimuksen tavoitteiden saavuttaminen

5. Kuntarakenne perustuu tehokkaaseen maapolitiikkaan, hyvin liikenneyhteyksiin sekä taajamien ja kylien muodostamiin nauhamaisiin kokonaisuuksiin pääteiden suunnassa.

Laukaan kunnan monitaajamaisuus on haaste kasvavan kunnan kehittämiseksi. Laukaan kasvua suunnataan nauhamaisiin kokonaisuuksiin pääteiden suunnassa. Pääteitä ovat valtatie 4 ja 9 ja maantie 637. Kasvupainetta pääteiden suunnassa ohjataan yleiskaavoin yhdyskuntarakenteen taloudellisuuden ja toimivuuden turvaamiseksi.

Laukaan asumiseen liittyviä vetovoimatekijöitä ovat sijainti Jyväskylän seudulla, kehittyvät taajamat ja maaseutualueet. Asumismahdollisuuksien vetovoimaisten vaikuttavat toimivien palvelujen rinnalla tonttitarjonnan monipuolisuus, erilaiset asumisvaihtoehdot ja toimivat liikenneyhteydet.

Johtamiskohde	Tavoite valtuustokaudelle
5.1. tehokas maapolitiikka	<ul style="list-style-type: none"> - painopiste yleiskaavoituksessa kaavoitusohjelman mukaisesti - Laukaan etu huomioitu seudun maankäytön rakennemallissa, jonka suuntaviivat otetaan huomioon yleiskaavoissa - Keski-Laukaan yleiskaavan loppuunsaattaminen
5.2. tonttitarjonnan määrä ja laatu	<ul style="list-style-type: none"> - raakamaavaranto 10 vuodeksi, tontit ovat monipuolisia - asuntotonttivaranto 5 vuodeksi (sis. kaavoitussopimukset yksityisten kanssa), tontit ovat monipuolisia - Lievestuoreen teollisuusalueita on hyödynnetty - tonttitarjontaa markkinoidaan tehokkaasti - tyhjät tontit rakentamiseen
5.3. liikenneyhteydet	<ul style="list-style-type: none"> - Jyväskylän seudun rakennemallin, liikennetutkimusten ja logistiikkaselvitysten tulokset ja linjaukset on otettu huomioon liikennejärjestelmän suunnittelutyössä ja toteutuksissa - liikenneyhteydet (ml. kevyen liikenteen väylät) tukevat nauhamaisen rakenteen kehittymistä - monipalveluliikenne on toimivaa - MT637 leventäminen ja rinnakkaistie on tiesuunnitelmissa kevyen

(5.3. jatkuu)	<ul style="list-style-type: none"> liikenteen väylineen - tiehallinnon kanssa käydään neuvotteluja säännöllisesti - raideliikenne mukana joukkoliikenteen kehittämissuunnitelmissa
5.4. asuin- ja elinympäristön turvallisuus ja viihtyisyys	<ul style="list-style-type: none"> - kuntaan on laadittu turvallisuussuunnitelma osana maakunnallista turvallisuussuunnitelmaa - liikenneturvallisuussuunnitelman sisältöjä on konkretisoitu ja viety käytäntöön - asuinalueet ovat sosiaaliselta rakenteeltaan ehyitä / tasapuolisia - asuin- ja elinympäristön rakentamisessa ja hoitamisessa huomioidaan turvallisuus, viihtyisyys ja ekologisuus
5.5. ympäristövastuullinen kaavoitus	<ul style="list-style-type: none"> - kaavoitus liikenneväylien suunnassa tiivistäen, mikä mahdollistaa sujuvat joukko- ja kevyen liikenteen reitit sekä keskitetyt paikalliset energiantuotantoratkaisut

7. Laukaa tarjoaa yrityksille hyvän toimintaympäristön, mikä mahdollistaa monipuolisen ja korkeatasoisen osaamisen.

Laukaa tarjoaa yrityksille hyvän toimintaympäristön huolehtimalla yrittämisen yleisistä toimintaedellytyksistä (mm. tontit, liikenneyhteydet, asuin- ja elinympäristön laatu ja peruspalvelut). Viranomaispalvelut hoidetaan joustavasti.

Säännöllistä yhteistyötä yrittäjien ja yrittäjäjärjestöjen kanssa syvennetään ja monipuolistetaan. Toteutetaan säännölliset viranhaltijoiden ja yrittäjien tapaamiset sekä eri toimialojen kohtaamiset uuden oppimisen ja kehittämisen hengessä.

Uuden Jyväskylän myötä uudistettujen Jykes Oy:n ja Jykes Kiinteistöt Oy:n toimintojen vakiinnuttua niiden sekä Laukaan kunnan välistä yhteistyötä selkiytetään. Yritysten toimintaedellytysten kehitystä seurataan Laukaassa toimintaympäristöindikaattoreilla, joista keskeisimpiä ovat työpaikkojen määrän ja yritysten määrän kehitys. Valtuustokauden tavoitteena on talouskriisistä huolimatta kääntää sekä yritysten määrä että työpaikkamäärä kasvuun. Yritysmäärään liittyvänä valtuustokauden tavoitteena on vähintään nykyinen taso.

Johtamiskohde	Tavoite valtuustokaudelle
7.1. elinkeinopoliittinen seutuyhteistyö	<ul style="list-style-type: none"> - Jykesin toiminnan tuloksellisuus on arvioitu, arvioinnin edellyttämistä toimista tehty päätökset - Laukaa on tehokas toimija seudullisessa elinkeinoyhteistyössä
7.2. elinkeinopoliittika	<ul style="list-style-type: none"> - kunnan elinkeinopoliittiset linjaukset tarkistettu, - maankäytön ja liikenneyhteyksien suunnittelussa (mm. kehätie Tikkakoski-Vaajakoski) on otettu huomioon yritysten tarpeet - Laukaa huolehtii osaltaan yritysten yleisten toimintaedellytysten kilpailukyvästä - Laukaa on aktiivinen toimija Innoroad-hankkeissa (rahtiliikenteen työpaikkakeskittymä) - Laukaan kehitysyhtiö Oy aktivoidaan ja linkitetään yhteistyöhön Jykes-perheen kanssa erityisesti pk-sektorin asioissa - Jykes Oy:n ns. korvamerkityn rahan määrä nostetaan vähintään 150.000 euroon nykyisen Jykes-osuuden sisällä

7.3. markkinointi- viestintä	<ul style="list-style-type: none"> - yrityksille suunnattua markkinointiviestintää hoidetaan pääasiassa seudullisesti yhteistyössä Jykes Oy:n ja Jykes Kiinteistöt Oy:n toimesta - kunta hyödyntää omassa markkinoinnissaan eri tapahtumia ja mediaa - kunnan markkinointi on suunnitelmallista
7.4. yrittäjäyhteis- työ	<ul style="list-style-type: none"> - lisätään yhteistyötä yrittäjäyhdistysten kanssa - tunnistetaan yhdessä alueella reaaliaikaisesti asioita ja ilmiöitä ja vaikutetaan niihin Laukaan edun mukaisesti.

8. Henkilöstöpolitiikka on kehittämiseen ja kehittämiseen kannustavaa, yhtenäistä ja strategiaa tukevaa.

Kunnassa on edellisellä valtuustokaudella käyttöönotettu henkilöstöstrategia, joka tarkistetaan/päivitetään.

Hyvällä henkilöstöjohtamisella varmistetaan, että henkilöstön määrä ja rakenne, korkea ammattitaito ja työhyvinvointi tukevat palvelutuotannon uudistamista ja tehostamista.

Palvelustrategiassa määritelty kunnan palvelujen tuottamis- ja järjestämistapa ohjaa henkilöstön määrää ja rakennetta, jotka realisoituvat talousarviossa ja –suunnitelmassa.

Johtamiskohde	Tavoite valtuustokaudelle
8.1. henkilöstön oikea määrä ja rakenne	<ul style="list-style-type: none"> - vakinaisen henkilöstön osalta noudatetaan henkilöstrategian linjauksia. Määräaikaisen henkilöstön kokonaismäärää vähennetään vakainaistamalla palvelussuhteita - henkilöstön joustavalla sijoittelulla ja työnkierrolla tuetaan palvelurakennetta
8.2. henkilöstön ammattitaidon kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> - johtamiskoulutusta jatketaan (mm. johtamisen erikoisammattitutkinnot) - kehityskeskustelut pidetään säännöllisesti, keskustelujen pohjalta laaditaan henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat - sektorikohtaiset, hallintokuntien rajat ylittävät sekä työaloittaiset täydennyskoulutussuunnitelmat ohjaavat koulutusta (kunnan oma koulutustyöryhmä, kansalaisopisto toteuttajana) - kunnan henkilöstön omaa osaamista hyödynnetään täydennyskoulutuksessa
8.3. henkilöstön työhyvinvointi	<ul style="list-style-type: none"> - tyhy-toimintaa lisätään ja monipuolistetaan osastojen yhteisenä ja työpaikkakohtaisena toimintana - työtyytyväisyystutkimus uusitaan valtuustokausittain, tuloksia hyödynnetään johtamisessa

9. Päätöksenteko ja johtaminen on strategian mukaista ja tuloksellista

Päätöksenteko perustuu hyväksytyihin strategioihin. Tämä tarkoittaa mm. valtuuston vahvaa roolia kunnan kehittämisen linjaajana, syy-seuraussuhteiden hallintaa ja päätöksenteon tietoperustan vahvistamista. Strategioiden toteutumista arvioidaan kahdesti vuodessa osastojen kokoaman tiedon ja tarkastuslautakunnan arvioinnin perusteella keväisin ja syksyisin talousarvion ja tilinpäätöksen yhteydessä.

Toimiva johtamisjärjestelmä mahdollistaa kunnan pitkäjänteisen ja johdonmukaisen kehittämisen. Päätöksenteon toimivuuteen yhdistyy myös päätöksenteon kestävyys; sillä tarkoitetaan päätösten seurausten pitkän aikavälin vaikutusten perusteellista ja kokonaisvaltaista ennakoitua, arviointia ja seurantaa.

Hallintorakennetta (lautakuntarakennetta ja hallintosääntöä) tarkastellaan tarvittaessa valtuustokauden viimeisenä vuonna.

Laukaan kunnan edunvalvonta on systemaattista.

Johtamiskohde	Tavoite valtuustokaudelle
9.1. päätöksenteon strategisuus	<ul style="list-style-type: none">- toimialakohtaiset strategiat ja erillisohjelmat on tarkistettu kuntastrategian pohjalta- valtuusto arvioi valtuustokauden lopussa strategian toteutumista- talousarvio laaditaan hyväksytyyn strategian pohjalta- päätökset ja talousarvio perustuvat strategiaan ja muihin valtuuston tekemiin linjauksiin
9.2. johtamisjärjestelmän kehittäminen	<ul style="list-style-type: none">- toimiva johtamisjärjestelmä ja selkeä työnjako mahdollistaa luottamushenkilöiden strategisen päätöksenteon ja viranhaltijoiden operatiivisen toiminnan- johtoryhmän johtamisroolia on vahvistettu- johtamiskoulutus on jatkuvaa- sisäistä valvontaa kehitetään
9.3. osallisuuden edistäminen	<ul style="list-style-type: none">- kehitetään menetelmiä kuntalaisten osallistumismahdollisuuksien kehittämiseksi- asiakaspalautetta arvioidaan ja hyödynnetään aktiivisesti ja kohdennetusti- mm. lasten ja nuorten parlamentin perustaminen on selvitetty
9.4 viestintä	<ul style="list-style-type: none">- viestintästrategia ja -ohjeet tarkistettu ja käyttöön otettu

5. STRATEGIAN TOTEUTUSTA TUKEVAT TOIMINTAPERIAATTEET

Strategian toteutusta tukevat toimintaperiaatteet ovat:

1. sydämellisyys

- yhteisvastuu hyvinvoinnista: toimialarajat ylittävä yhteistyö, yhteistyö eri toimijoiden kanssa, kuntayhteistyö, osallisuus
- fyysinen ja sosiaalinen turvallisuus
- ystävällisyys, palvelualltius, toisen kunnioitus

2. tehokkuus

- palveluverkon ja -tuotannon uudistaminen ja tehostaminen
- asiakaslähtöisyys
- laadun arviointi
- päätöksenteon johdonmukaisuus, vastuullisuus ja kestävä kehitys

3. realistisuus

- talouden reunaehdot
- väestö- ja rakennemuutokset

Strategian toteuttaminen edellyttää kiinteää yhteyttä toiminnan ja talouden suunnitteluun ja henkilöstöjohtamiseen. Strategian toteutumista varmistetaan mm. seuraavin keinoin:

- kuntastrategian tavoitteet ohjaavat toimialojen ja yksiköiden strategioita tai suunnitelmia
- strategian tavoitteet ohjaavat talousarvion toiminnallisia tavoitteita
- strategian ja oman työn yhteys määrittää henkilöstön kehityskeskusteluissa
- strategian ja sen tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti ja raportoinnin tuloksiin reagoidaan tarvittaessa nopeasti.